

# ECOLE DE L'AIR

# Fiche de poste

## Catégorie professionnelle

Doctorant – Catégorie A

## Intitulé du poste

Doctorant Sciences Humaines et Sociales

## Famille professionnelle

ENS-ENSEIGNEMENT, FORM, ELV et CADRES ECOLES

Emploi-Type	% de rattachement à l'emploi	Niveau du poste	Marquant de gestion de l'employeur
DOCTORANT	100%		

Etablissement	N°SIRET
ECOLE DE L'AIR	13002454000010

Code poste	Code poste CREDO

## Localisation du poste

Administrative	Géographique
Armée, direction ou service : Etablissement d'emploi : ECOLE DE L'AIR	Rue : Chemin de Saint-Jean Code postal : 13300 Ville : SALON DE PROVENCE

## Titulaire du poste

Nom		QR code
Prénom		
Grade		
Matricule ALLIANCE		

# Description du poste

Date de mise à jour de la FDP

26/08/2020

## Description synthétique

Le titulaire du poste effectuera une thèse sur le sujet suivant : Modéliser l'anticipation cognitive en situation dynamique. Il sera affecté au sein du Centre de Recherche de l'Ecole de l'air (EA), grande école militaire chargée de la formation initiale des officiers de l'armée de l'air, sur la base aérienne 701 de Salon-de-Provence.

Ce projet vise à fournir un modèle de fonction cognitive de l'anticipation pour identifier les verrous scientifiques dans le cadre d'une configuration du poste de pilotage favorisant l'interaction humain/IA.

La présente proposition de travaux a pour objectif d'identifier les mécanismes humains de l'anticipation visuelle afin de modéliser la manière dont l'individu « prévoit » les événements dans le contexte de véhicules autonomes. Elle adresse un sujet complexe et identifié comme frein au développement des véhicules autonomes, à savoir la collaboration et la compatibilité Homme/Machine. En effet, assurer la sécurité d'un véhicule autonome en temps réel via des algorithmes représentatifs du comportement d'un individu représente un enjeu majeur dans le futur de ces véhicules, l'individu passant d'une fonction active à une fonction uniquement de surveillance.

Ce sujet de thèse est soutenu par le pôle de compétitivité SAFE (pôle de compétitivité des acteurs de la sécurité et de l'aérospatial en Région Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur) ainsi que la Région elle-même. Il est réalisé en partenariat avec un acteur économique majeur (SCALIAN).

## Champ managérial du poste

Effectif encadré par l'agent	Niveau 1	0	Niveau. 2	0	Niveau. 3	0
------------------------------	----------	---	-----------	---	-----------	---

## Activités attachées au poste

Principales	Annexes
Conduire une activité de recherche doctorale dans le cadre de la politique scientifique du CREA, tournée vers l'usage militaire des systèmes aéronautiques et spatiaux.	Prendre part aux activités propres à la vie scientifique du site
Diffuser la culture scientifique humaniste et aéronautique (encadrement de stages, actions de vulgarisation, participation à l'organisation de manifestations scientifiques, ...)	
Préparer et exécuter toutes les séances (cours magistraux, travaux dirigés et contrôles) confiées conformément à la planification établie.	
Rédiger, mettre à jour les supports de cours et s'assurer de leur mise à disposition auprès des élèves	
Prendre en compte les exigences de sécurité, de responsabilité et de respect du droit du travail dans la gestion de vos missions	

## Régime indemnitaire du poste

RIFSEEP

NBI

ITM

Autres indemnités

Parcours professionnalisant

## Spécificités du poste

- Rémunération brute mensuelle : 1 850€
- Thèse réalisée en collaboration avec la société SCALIAN
- Contraintes de calendrier en fonction de la nature du projet
- Effectuer une mission de culture scientifique durant la 1<sup>ère</sup> ou la 2<sup>ème</sup> année du contrat

# Profil professionnel

## Compétences mises en œuvre dans le cadre du poste

Codes de référence	Intitulé	Niveau			
		S	A	M	E
	Méthodologie dans le domaine des Sciences Humaines et Sociales				X
	Gestion de l'information			X	
	Analyse, synthèse et esprit critique				X
	Ouverture et engagement			X	
	Intégrité				X
	Conduite de projet		X		
	Prise de décisions		X		
	Collaboration		X		
	Communication			X	
	Langue anglaise			X	

S : sensibilisation / A : application / M : maîtrise / E : expertise

# Informations complémentaires

(À compléter en cas de vacance de poste)

Date de la vacance du poste	(01/11/2020)	Poste susceptible d'être vacant	
-----------------------------	--------------	---------------------------------	--

Durée d'affectation souhaitable	36 mois
---------------------------------	---------

## Expérience professionnelle souhaitée

Acculturation à la recherche académique

## Formations associées à la prise de poste

Diplôme requis master, formation souhaitée en sciences cognitives

## Perspectives métiers

**Facteurs d'évolution à moyen terme** : construction d'un réseau, rédaction de communications, Participation à des conférences/congrès internationaux, Mise en œuvre de cours

## Informations pratiques

Le titulaire du poste sera amené à se rendre dans les locaux de la société Scalian qui co-finance la thèse  
Inscription à l'école doctorale 356 de l'AMU – Cognition, langage, éducation

## Contacts

	Supérieur hiérarchique direct	Gestionnaire RH
Nom	LCL VIAUD	Mme ALIZARD
Fonction	Directeur du CREA	Cheffe du bureau gestion collective RH PC
Tel	04.13.93.83.30	04.13.93.83.25
Adresse intranet	bertrand.viaud@intradef.gouv.fr	ea-dgs- srh.recrutement.fct@intradef.gouv.fr
Adresse internet	bertrand.viaud@ecole-air.fr	recrutement@ecole-air.fr

(\*) Si le poste est susceptible d'être vacant, indiquer « non encore connue »